

**Ripartizione Personale contrattualizzato
Trattamento pensionistico e Affari speciali**

Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il CCNL del personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nel comparto del personale delle Università relativo al quadriennio normativo 1994-1997, sottoscritto il 05.02.1997, biennio economico 1994-1995;

VISTO l'art 38 del predetto CCNL, rubricato "*Costituzione del fondo per la retribuzione accessoria*", che individua, tra l'altro, le voci che concorrono alla costituzione del Fondo;

VISTO in particolare il comma 1 del predetto art. 38 che testualmente dispone: "*Con decorrenza da stabilirsi in sede di CCNL biennio 1996-97 è istituito in ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1 comma 1 un fondo per la retribuzione accessoria [...]*";

VISTO altresì il comma 2 del predetto art. 38 che prevede che: "*Le Amministrazione che, in attuazione dell'art 5 della legge 537/93, abbiano rideterminato con atto formale i posti di funzione dirigenziale effettivamente ricoperti in numero superiore a quello risultante dalla data di entrata in vigore del fondo di cui al precedente comma 1, possono incrementare, con oneri a proprio carico, il fondo per la retribuzione accessoria in misura proporzionale al numero dei dirigenti, al fine di garantire il medesimo valore medio pro capite, tenuto conto del valore delle posizioni organizzative di nuova istituzione*";

VISTO il predetto CCNL del personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nel comparto del personale delle Università, biennio economico 1996-1997 ed, in particolare, l'art 3 , comma 1, che testualmente dispone: "*Il "Fondo per la retribuzione accessoria" di cui all'art. 38 del CCNL è istituito a decorrere dall'1.1.1996 [...]*";

VISTO il CCNL Area I, sottoscritto il 05.04.2001, quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 2000-2001;

VISTO il comma 3 dell'art. 3 del CCNL del 5.4.2001, che recita: "*In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazione organiche, le Amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/98, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e adeguano le disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato*";

VISTO il CCNL Area VII - Dirigenza delle Università e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, sottoscritto in data 05.03.2008, quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2002-2003;

VISTO in particolare l'art 62 del predetto CCNL che, al comma 7, testualmente recita: "*Nel caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati*

all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazione organiche, le Amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/97, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e adeguano le disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato";

VISTO il CCNL Area VII - Dirigenza delle Università e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, sottoscritto in data 28.07.2010, quadriennio normativo 2006-2009 e bienni economici 2006-2007 e 2008-2009;

VISTO altresì, l'art. 27, co. 1, del predetto CCNL che testualmente dispone: *"per quanto non previsto dal presente contratto restano ferme le disposizioni contenute nel CCNL del 05.03.2008"*;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione di Ateneo n. 41 del 9.12.96 e n. 5 del 22.1.2002;

VISTA la legge n. 289 del 27.12.2002, ed in particolare l'art. 34, commi 1, 2 e 3, che detta i criteri per la definizione della dotazione organica provvisoria al 31.12.2002, tenuto conto del personale in servizio alla predetta data, nonché della dotazione organica definitiva al 29.09.2002;

CONSIDERATO che - in virtù del quadro normativo allora vigente, attualmente superato dalla speciale normativa per le Università in materia di programmazione delle assunzioni - con Decreto Direttoriale n. 488 del 02.04.2003 è stata, tra l'altro, definita la dotazione organica provvisoria dei Dirigenti di questa Università alla data del 31.12.2002 in n. 12 posti;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 489 del 02.04.2003, con il quale, tra l'altro, è istituito il ruolo dei Dirigenti pari a n. 12 unità;

VISTO l'art. 1, comma 189, della Legge n. 266 del 23.12.2005 (Legge Finanziaria 2006) come sostituito dall'art. 67, comma 5, del D.L. 112/2008 convertito con modifiche in Legge 133/2008, che dispone: *"a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa [...] non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, come certificato dagli Organi di controllo di cui all'art. 48, comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 [...] ridotto del 10%"*;

VISTO il comma 191, del predetto articolo che recita: *"l'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004"*;

VISTO l'art. 9 *"Contenimento delle spese in materia di impiego pubblico"*, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010 che recita: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,*

non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”;

VISTA la circolare n. 12 del 15 aprile 2011 con cui la Ragioneria Generale dello Stato ha dettato, tra l'altro, istruzioni sulle modalità di calcolo della riduzione prevista dal citato art. 9, co. 2 bis, del D.L. n. 78/2010, disponendo quanto segue:

- 1) *“Il fondo così costituito per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, nel caso superi il valore determinato per l'anno 2010, va ricondotto a tale importo”;*
- 2) *La riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio “deve essere operata, per ciascuno degli anni 2011, 2012 e 2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determina la misura della variazione da operarsi sul fondo”;*
- 3) *L'applicazione della riduzione “riguarda l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio nel cui ambito, in sede di utilizzo, le singole voci retributive variabili possono incrementarsi o diminuire in relazione alla definizione del contratto collettivo integrativo”;*

VISTO il decreto del Direttore Amministrativo n. 924 del 07.07.2011 con il quale, per le motivazioni ivi esplicitate, si è provveduto ad istituire il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per gli anni dal 1996 al 2011, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 30 del 20.9.2011;

ACCERTATO dal suindicato decreto, tra l'altro, che:

- il Fondo per l'anno 2004 è pari ad euro 605.014,63 e, conseguentemente la riduzione del 10% su detto Fondo, prevista dal sopracitato art. 67, è pari ad euro 60.501,46;
- il Fondo anno 2010 è pari ad euro 581.203,82;

VISTA la nota dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo prot. N. 61069 del 28.6.2013 con la quale sono stati comunicati i dati relativi al personale con qualifica dirigenziale in servizio alle date del 1 gennaio, del 31 dicembre 2010 e del 1 gennaio 2013, nonché la previsione della medesima tipologia di personale in servizio al 31.12.2013;

VISTO il seguente prospetto riepilogativo dei suddetti dati, redatto sulla base delle modalità di calcolo indicate al sopra citato punto 2) della circolare n. 12 del 15 aprile 2011:

Categoria	In servizio all'1.1.2010	In servizio al 31.12.2010	In servizio all'1.1.2013	In servizio al 31.12.2013 (dato previsionale)	Media 2010	Media 2013	Riduzione percentuale
Dirigenti di II fascia	12	11	9	9	11,50	9	-21,74

CONSIDERATO che l'applicazione della suddetta riduzione percentuale del 21,74% al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2013, determinato in euro 588.305,86, al lordo della riduzione ex art. 9, comma 2 bis, del D.L.78/2010 convertito con modificazioni in legge 122/2010, comporta una decurtazione del fondo medesimo di un importo pari ad euro 127.897,69 ed una conseguente rideterminazione dello stesso in euro 460.408,17;

ACCERTATO altresì che detto ultimo importo, pari ad euro 460.408,17 è inferiore rispetto al fondo risultante per l'anno 2010, pari ad euro 581.203,82 e, pertanto, non deve essere operata alcuna ulteriore riduzione;

ACCERTATO d'ufficio che, prima delle riduzioni imposte dal quadro normativo sopra illustrato:

-le risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità, ammontano ad euro 238.574,32 scaturenti dalla somma delle risorse fisse pari ad euro 235.306,24, così come risultanti dal fondo anno 2012, incrementato dell'importo di euro 3.268,08 relativo alla Ria delle unità di personale Dirigente cessate nel corso dell'anno 2012 ai sensi dell'art.64, comma 4, del CCNL 2002-2005 sottoscritto in data 5.03.2008;

-le risorse variabili ammontano ad euro 410.233,00, come risultante dal fondo anno 2012;

RITENUTO di operare le riduzioni derivanti dall'applicazione dell'art. 67, comma 5, del D.L. n. 112/2008 (riduzione del 10% del fondo 2004, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti) e dell'art. 9, co.2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010 (riduzione percentuale meno il 21,74%) alle risorse variabili complessivamente pari ad euro 410.233,00 che conseguentemente sono rideterminate in euro 221.833,85 (pari alla differenza fra il totale risorse variabili che ammontano ad euro 410.233,00 e le riduzioni rispettivamente operate, pari ad euro 60.501,46 ed a euro 127.897,69);

VISTO il contratto integrativo per il personale dirigente dell'Ateneo, sottoscritto in data 22.12.2011, nonché l'appendice al contratto integrativo per il personale dirigente sottoscritta in data 2.10.2012, su cui il Collegio dei Revisori dei Conti ha effettuato il prescritto controllo, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, rispettivamente con verbali nn. 34 del 16.12.11 e 38 del 19.7.2012;

VISTO in particolare l'art. 1 del contratto integrativo in parola, che al comma 2 dispone che lo stesso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;

VISTO il Bilancio di Previsione annuale autorizzatorio per l'anno 2013 ed in particolare l'allegato (pag. 64 di 140 così come modificato dai DR nn. 2674-2700./2013) del conto CA.04.41.01.02.02 "*Competenze accessorie ai dirigenti a tempo indeterminato (ti)*" che presenta uno stanziamento di euro 460.408,17 che garantisce la copertura finanziaria per il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2013 pari ad euro 460.408,17, così come determinato nella sottostante tabella esposta in calce al dispositivo del presente provvedimento;

DECRETA

per tutte le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è istituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2013, secondo la seguente tabella:

FONDO DIRIGENTI ANNO 2013	
DESCRIZIONE RISORSE	IMPORTO
ART. 38, COMMA 1, LETT.A) "RISORSE RESE ANNUALMENTE DISPONIBILI DALLA SOPPRESSIONE DI MECCANISMI DI ADEGUAMENTO AUTOMATICO DELLE RETRIBUZIONI PER EFFETTO DELL'ANZIANITÀ", COMPARTO UNIVERSITÀ, QUADRIENNIO 1994/1997 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.02.1997	64.822,08
ART. 38, COMMA 1, LETT.B) "COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO ANNO 1995", CCNL COMPARTO UNIVERSITÀ, QUADRIENNIO 1994/1997 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.02.1997	34.344,33
ART. 38, COMMA 1, LETT.C) "AMMONTARE RISORSE DESTINATE AL COMPENSO INCENTIVANTE ANNO 1995", CCNL COMPARTO UNIVERSITÀ, QUADRIENNIO 1994/1997 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.02.1997	16.439,96
ART. 3, COMMA 2, LETT.A), CCNL COMPARTO UNIVERSITÀ BIENNIO ECONOMICO 1996/1997 DEL 05.02.1997	45.893,39
ART. 3, COMMA 2, LETT.B), SECONDO PERIODO, CCNL COMPARTO UNIVERSITÀ BIENNIO ECONOMICO 1996/1997 DEL 05.02.1997 - 1,40% MONTE SALARI 1995 A DECORRERE DAL 31.12.1997	3.571,92
ART. 38, COMMA 2, CCNL COMPARTO UNIVERSITÀ, QUADRIENNIO 1994/1997 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.02.1997 - DELIBERA C.D.A. N. 41 DEL 09.12.1996 - GRADUAZIONE RELATIVE FUNZIONI DIRIGENZIALI AL 31.12.2002 (N. 12 DIRIGENTI GIUSTO D.D. N. 489 DEL 02.04.2003) - RISULTATO (N. 12 DIRIGENTI)	164.842,44
ART. 3, C. 2, CCNL 1998/2001 - BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.04.2001 (2% MONTE SALARI ANNO 1999)	4.749,95
ART. 62 COMMA 5 CCNL NORMATIVO 2002/2005 - ECONOMICO 2002/2003 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.03.2008 (EURO 364 PER N.12 DIRIGENTI A DECORRERE DAL 01/01/2002)	4.368,00
ART. 3, C. 3, CCNL 1998/2001 - BIENNIO ECONOMICO 2000-2001 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.04.2001 (DELIBERA C.D.A. N. 5 DEL 22.01.2002)	245.390,56
ART. 62 COMMA 5 CCNL NORMATIVO 2002/2005 - ECONOMICO 2002/2003 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.03.2008 (ULTERIORI EURO 1.196 PER N.12 DIRIGENTI A DECORRERE DAL 01/01/2003)	14.352,00
ART. 7 COMMA 1 CCNL NORMATIVO 2002/2005 - BIENNIO ECONOMICO 2004/2005 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.03.2008 (ULTERIORI EURO 520 PER N.12 DIRIGENTI A DECORRERE DAL 01/01/2004)	6.240,00
ART. 7 COMMA 2 CCNL NORMATIVO 2002/2005 - BIENNIO ECONOMICO 2004/2005 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.03.2008 (ULTERIORI EURO 507 PER N.12 DIRIGENTI A DECORRERE DAL 01/01/2005)	6.084,00
ART.7, COMMA 1, CCNL NORMATIVO 2002/2005 - BIENNIO ECONOMICO 2004/2005 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.03.2008 (ULTERIORI EURO 611,00 PER N.12 DIRIGENTI A DECORRERE DAL 31/12/2005)	7.332,00
RIA ART. 62, C.4, CCNL 2002-2005 - SOTTOSCRITTO IN DATA 05.03.2008	15.071,04
ART. 22, COMMA 1, CCNL NORMATIVO 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2006/2007 - SOTTOSCRITTO IN DATA 28.07.2010 - DAL 31.12.2007 (2,36% MONTE SALARI ANNO 2005)	11.327,23
ART. 7, COMMA 1, CCNL NORMATIVO 2006/2009 - BIENNIO ECONOMICO 2008/2009 - SOTTOSCRITTO IN DATA 28.07.2010 - DAL 01.01.2009 (1,45% MONTE SALARI 2007)	3.978,42
RIDUZIONE 10 % FONDO 2004 IN APPLICAZIONE DELL'ART. 67, COMMA 5, D.L. 112/2008 CONVERTITO CON MODIFICHE NELLA LEGGE 133/2008	60.501,46
TOTALE FONDO ANNO 2013 AL LORDO DELLA RIDUZIONE EX RT. 9, CO. 2BIS, D.L. 78/2010, CONVERTITO LEGGE 122/2010)	588.305,86
RIDUZIONE EX RT. 9, CO. 2BIS, D.L. 78/2010, CONVERTITO LEGGE 122/2010) (- 21,74%)	127.897,69
TOTALE FONDO ANNO 2013 AL NETTO DELLA RIDUZIONE EX RT. 9, CO. 2BIS, D.L. 78/2010, CONVERTITO LEGGE 122/2010)	460.408,17

Il Direttore Generale
dott.ssa Maria Luigia Liguori

Unità organizzative responsabili del procedimento per la parte di rispettiva competenza:
Ripartizione Personale contrattualizzato, Trattamento pensionistico e Affari speciali
 Dirigente: dott.ssa Gabriella FORMICA
Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo
 Dirigente: dott.ssa Colomba TUFANO