

Relazione di genere sulla situazione del personale 2023

INDICE

- 1) Informazioni generali sull'azienda
- 2) Informazioni generali sul numero complessivo dei dipendenti occupati
- 3) Informazioni sul benessere organizzativo
- 4) Contrasto alle discriminazioni
- 5) Piano di azioni positive per il futuro

Conclusioni

Sezione 1) Informazioni generali sull'azienda

L'azienda SYSMEX ITALIA S.R.L., C.F. 05908740961 con sede legale in Cornaredo, Via Merendi 19, avente attività economica codice ATECO 46.19.03, applica, alla maggior parte dei dipendenti il CCNL COMMERCIO E TERZIARIO e ad un solo dipendente viene applicato il CCNL DIRIGENTI AZIENDE COMMERCIALI.

L'occupazione totale al 31/12/2023 è pari a **31** dipendenti di cui **21** donne.

Si specifica che l'azienda non ha contratti di II livello applicati.

Sezione 2) Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Nella tabella di seguito riportata, viene indicato l'occupazione totale al 31/12/2022 e al 31/12/2023

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022	1		5	4	20	15			26	19		
Entrate	1				5	3			6	3	1	1
Uscite					1	1			1	1		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023	2		5	4	24	17			31	21	1	1

Alla data odierna, ossia al 21/03/2024, l'azienda occupa 33 dipendenti di cui 21 donne (il 63% dell'organico totale è rappresentato pertanto da donne). Si specifica inoltre, che l'azienda ha ottemperato l'obbligo di assunzione L.68/99 assumendo una dipendente disabile in data 01/03/2023.

Mostreremo ora gli occupati alle dipendenze al 31/12/2023 per categoria professionale e livello di inquadramento indicando promozioni avvenute nell'anno e assunzioni.

Categoria	CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2022		Promozioni		Assunzioni	
			MF	F	MF	F	MF	F
Dirigenti	Dirigenti commercio	1P	2				1	
			1					
	Dirigenti commercio	1Q	1				1	
Quadri	Commercio e terziario	Q	5	4				
			5	4				
Impiegati	Commercio e terziario		24	17	3	1	5	3
		1	4	2	1	1		
	Commercio e terziario	2	9	7	2			
	Commercio e terziario	3	10	8			5	3
	Commercio e terziario	4	1					
Operai								
Apprendisti								
TOTALE			31	21	3	1	6	3
di cui Disabili e Cat.Protetta			1	1			1	1
	Commercio e terziario	3	1	1			1	1

Tabella relativa alle dipendenze al 31/12/2023 per categoria professionale e tipo di contratto in cui vengono indicati i dipendenti in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa (eventuali congedi parentali o congedi obbligatori di maternità/paternità). Vengono inoltre riportate le ore lavorate dell'anno 2023 per categoria con la suddivisione uomini / donne.

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT.PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a t.ind.	2		5	4	24	17			31	21	1	1
di cui Part Time												
Intermittenti												
Contratti a t. det.												
di cui Part Time												
Intermittenti												
Apprendistato												
Totale dipendenti	2		5	4	24	17			31	21	1	1
di cui Part Time												
Intermittenti												
Dipendenti in CIG a 0 ore												
Dipendenti in CIG non a 0 ore												
Dipendenti in aspettativa o congedo												
di cui in congedo maternità/paternità												

di cui in congedo parentale									
Lavoratori in somministrazione									
Ore lavorate	1.530	8.206	6.572	38.672	27.315	48.409	33.887	1.421	1.421
di cui ore straordinario				34	34	34	34		

Assunzioni e Cessazioni avvenute nel corso del 2023

Andremo ora ad esaminare entrate ed uscite del personale e la trasformazione dei contratti nel corso del 2023, suddiviso per categoria.

Nel corso del 2023 si è registrata l'entrata di 6 persone in totale, di cui 3 donne suddivisi in dirigenti (1 uomo) e impiegati (5 totali di cui 3 donne).

Per quanto riguarda invece le uscite, abbiamo un totale di 1 cessazione (1 donna) con qualifica Impiegata 3° livello avvenuta nel corso del 2023.

Si specifica che la cessazione è avvenuta per dimissione volontaria.

Dati retributivi

Dopo aver mostrato una prima fotografia dell'organico al 31/12/2023, andremo ora a riportare i dati retributivi del personale assunto, andando a paragonare i dati al 01/01/2023 e al 31/12/2023.

Al 01/01/2023 viene rilevata la seguente situazione:

- Per la categoria Dirigenziale, viene registrato un Monte Retributivo Annuo Lordo di **€ 185.836,87** (non si registra all'interno della categoria alcuna figura femminile);
- Per la categoria Quadri, abbiamo un Monte Retributivo Annuo Lordo di **€ 274.646,65** di cui **€ 237.968,06** percepito da donne.
- Per la categoria Impiegati, il Monte Retributivo Annuo Lordo complessivo è pari ad **€ 525.597,35** di cui **€ 336.232,45** percepito da donne.

Dobbiamo però effettuare un ulteriore esame delle retribuzioni:

- Livello 1: Monte Retributivo complessivo € 103.541,86 di cui € 31.127,12 donne
- Livello 2: Monte Retributivo complessivo € 210.371,52 (figura ricoperta da sole donne)
- Livello 3: Monte Retributivo complessivo € 176.303,11 di cui € 94.733,81 donne.
- Livello 4: Monte Retributivo complessivo € 35.380,86 formato da soli uomini.

Al 31/12/2023 viene invece rilevata la seguente situazione:

- Per la categoria Dirigenziale, viene registrato un Monte Retributivo Annuo Lordo di **€ 186.804,42** (non si registra all'interno della categoria alcuna figura femminile).
- Per la categoria Quadri, abbiamo un Monte Retributivo Annuo Lordo di **€ 415.845,34** di cui **€ 321.791,17** relativo alle donne.

- Per la categoria Impiegati, il Monte Retributivo Annuo Lordo complessivo è pari ad € 1.001.328,15 di cui € 671.070,90 percepito da donne.
 - Livello 1: Monte Retributivo complessivo € 195.503,42 di cui € 62.846,21 donne
 - Livello 2: Monte Retributivo complessivo € 434.916,06 di cui € 357.406,18 percepito dal solo organico femminile
 - Livello 3: Monte Retributivo complessivo € 339.686,03 di cui € 250.818,51 donne
 - Livello 4: Monte Retributivo complessivo € 31.222,64 formato da soli uomini.
- Per quanto riguarda le Categorie Protette abbiamo un Monte Retributivo Annuo Lordo di € 22.869,20 percepito da una impiegata inquadrata al livello 3, donna.

L'aumento dei salari complessivi, è principalmente dato dall'ampliamento dell'organico in cui si sono registrate 6 entrate (come precedentemente dettagliato).

Dettaglio componenti accessorie del salario

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CATEGORIE PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari	€ -	€ -	€ -	€ -	1.355,53 €	1.161,52 €	€ -	€ -	1.355,53 €	1.161,52 €	€ -	€ -
Superminimi	79.795,10 €	- €	126.783,48 €	91.666,44 €	227.905,90 €	151.838,04 €			434.484,48 €	243.504,48 €	2.242,20 €	2.242,20 €
Premi	24.470,00 €	- €	55.472,23 €	43.847,11 €	64.916,10 €	39.625,40 €	- €	- €	144.858,33 €	83.472,51 €	- €	- €
Altro	2.169,00 €	- €	11.446,34 €	8.522,18 €	27.467,90 €	17.486,88 €	- €	- €	41.083,24 €	26.009,06 €	- €	- €

Nel corso del 2023 l'intero organico ha frequentato corsi di formazione per un totale annuo di 1.103 ore di cui 849 ore donne.

Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione del personale:

- 1) L'azienda si avvale di strumenti come Social Network e Valutazione dei CV ricevuti per il reclutamento del personale. Dopo una prima selezione, viene fatto un colloquio conoscitivo e prove attitudinali o di abilità.
- 2) Criteri adottati per le progressioni di carriera: anzianità di servizio, titoli acquisiti, formazione specifica e valutazioni delle performance.

Sezione 3) Informazioni generali sul benessere organizzativo

Flessibilità oraria

L'azienda, offre la possibilità al personale assunto di godere della flessibilità oraria, più precisamente di 30 minuti in entrata e 30 minuti in uscita.

Ciò permette alle lavoratrici madri di poter accompagnare a scuola i figli e allo stesso tempo, agevolare i dipendenti che risiedono lontano dall'azienda.

Lavoro agile

A tutti i dipendenti è data l'opportunità di lavorare in modalità agile, al fine di favorire maggior flessibilità, autonomia e responsabilità.

Per tale ragione sono stati messi a disposizione di ciascun dipendente sedie ergonomiche, monitor, cuffie.

Locali adibiti alla preparazione e consumo del pasto

All'interno dell'azienda è stato adibito un locale apposito per la preparazione e il consumo del pasto oltre che riservato ai lavoratori per i momenti di pausa.

In quest'area sono stati messi a disposizione dei dipendenti dei distributori di snack e bevande; l'azienda mette a disposizione di ciascun dipendente una chiavetta precaricata dall'azienda ogni mese per l'utilizzo di tali distributori.

Sezione 4) Contrasto alle discriminazioni

Non sono pervenute segnalazioni relative a discriminazioni aventi ad oggetto orientamento sessuale, discriminazione razziale, di origine etnica o confessione religiosa.

L'azienda, si impegna costantemente al fine di garantire la piena accessibilità del personale disabile.

Sezione 5) Piano di azioni positive per il futuro

Il Piano, pensato dall'azienda, vuole individuare possibili aree di intervento a favore di una piena realizzazione del principio delle pari opportunità, del benessere organizzativo e della conciliazione tra lavoro e vita familiare, della prevenzione di ogni forma di discriminazione.

Nell'ambito pratico, l'azienda si prefigge due obiettivi specifici:

1. Favorire la conciliazione tra vita familiare e lavoro
2. Incoraggiare iniziative volte a favorire il benessere organizzativo per una migliore organizzazione del lavoro, così da prevenire fenomeni di stress da lavoro-correlato.

Conclusioni

Possiamo quindi concludere dicendo che l'azienda conta nel proprio organico, allo stato attuale, il 63% delle donne impiegate.

La redazione di tale relazione è da considerarsi costruttiva in quanto ha permesso all'azienda di prendere consapevolezza dei propri punti di forza e quali i punti da rafforzare al fine di migliorare ulteriormente il benessere organizzativo dei dipendenti.

Data

Legale Rappresentante

Cornaredo 21/03/2024