

Gentile Cliente

**Oggetto: Autocertificazione Rapporto personale maschile e femminile 2022-2023**

La sottoscritta Angela Rinaldi nata a ----- (-----), il -----, codice fiscale -----, residente a ----- (-----) in via ----- n. -----, in qualità di Legale Rappresentante della Società Merck Life Science S.r.l. (di seguito identificata anche come "l'Operatore Economico"), con sede legale a Milano (MI) in Via Monte Rosa n. 93, Codice Fiscale 13209130155 Partita IVA n. 13209130155, tel. N. 0233417310 (tender tel. N. 800694180), fax n. 0238010737, e-mail: tender\_CEX@merckgroup.com PEC **gare.lifescience@pec.merckgroup.com**,

*Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole della sussistenza di responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni non rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del medesimo DPR, con espresso riferimento all'impresa che il sottoscritto rappresenta dichiara ed attesta ad ogni effetto di legge,*

**INFORMA**

Che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali in data 10 aprile 2024 ha indicato nel sito web che il rapporto del personale maschile femminile anni 2022-2023 dovrà essere redatto dalle aziende entro il 15 luglio 2024.

In caso di eventuali partecipazioni a gare ove sia richiesto il rapporto potranno presentare per il momento il rapporto relativo al biennio 2020-2021 ed integrare tale documentazione successivamente entro il 15 luglio 2024.

Milano, 13 giugno 2024



Merck Life Science srl  
Via Monte Rosa, 93 - 20149 Milano - Italia  
Tel 02 33417310  
Fax 02 38010737  
[www.merck.it](http://www.merck.it)

Società a socio unico soggetta a coordinamento e direzione di Merck Kgaa, Darmstadt, Germania

Codice Fiscale/Partita IVA IT 13209130155  
Capitale Sociale i.v. Euro 600.000 - Socio Unico  
R.E.A. 1625731 - R.I. MI 218222/2000  
Deutsche Bank  
IBAN IT40 J 03104 01607 000000770016  
SWIFT: DEUTITM1467



10 aprile 2024

Il modello telematico per la redazione del **rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti** sarà reso disponibile per la compilazione sul portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al link <https://servizi.lavoro.gov.it> , a **partire dal 3 giugno 2024**. Infatti è in corso una revisione dell'applicativo informatico al fine di semplificare la presentazione del rapporto, anche grazie a nuove funzionalità di precompilazione e di recupero delle informazioni pregresse.

**Le aziende dovranno redigere il rapporto per il biennio 2022-2023 entro e non oltre il 15 luglio 2024**, esclusivamente tramite detto applicativo. Restano confermate le modalità generali di compilazione previste dal decreto adottato il 29 marzo 2022 dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità.

Le aziende che intendono partecipare a procedure pubbliche per le quali sia richiesta la presentazione del rapporto biennale potranno produrre copia di quello già presentato con riferimento al precedente biennio (2020/2021), integrando la documentazione con il rapporto per il biennio 2022/2023 entro il termine del 15 luglio.



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	13209130155			
<b>Ragione Sociale*</b>	MERCK LIFE SCIENCE S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20149
	<b>Indirizzo*</b>	VIA MONTE ROSA 93		
	<b>E-mail</b>	Payroll.IT@merckgroup.com		
	<b>PEC</b>	mercklifescience@pec.merckgroup.com		
	<b>Telefono</b>	00393453149556		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	165	<b>Di cui femmine*</b>	96
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.75.02 - Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** CHIMICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	5	0	36	16	122	76	0	0	163	92	5	4
Assunzioni	1	1	0	0	7	4	0	0	8	5	1	0
Cessazioni	1	0	0	0	5	1	0	0	6	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	6	4

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	6	2	1	1	1	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		6	2	1	1	1	1
		Quadri	35	15	1	0	0	0
CHIMICA - Industria	1° Livello		12	4	1	0	0	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		4	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		19	10	0	0	0	0
		Impiegati	124	79	8	5	7	4
CHIMICA - Industria	4° Livello		34	21	1	1	1	0

CHIMICA - Industria	5° Livello		29	17	1	0	3	2
CHIMICA - Industria	6° Livello		25	15	2	1	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		24	16	4	3	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		7	7	0	0	1	1
CHIMICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	1	0
CHIMICA - Industria	10° Livello		4	3	0	0	1	1
			<b>Operai</b>	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	165	96	10	6	8
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	6	4	0	0	1
CHIMICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		2	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	1	0
CHIMICA - Industria	10° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	2	35	15	118	75	0	0	159	92	4	4
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	2	5	4	51	48	0	0	58	54	4	4
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					5	4	0	0	5	4	1	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>15</b>	<b>124</b>	<b>79</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>165</b>	<b>96</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	2	5	4	51	48	0	0	58	54	4	4
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	2	16	16	0	0	18	18	3	3
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	1	4	4	0	0	5	5	1	1
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	1	1
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>8680</b>	<b>1424</b>	<b>61277</b>	<b>26243</b>	<b>203008</b>	<b>125316</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>272965</b>	<b>152983</b>	<b>4733</b>	<b>1309</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	97	97	0	0	97	97	6	6



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	6	4
<b>Numero totale ore di formazione</b>	240	80	1400	600	4960	3160	0	0	6600	3840	240	160

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 1.349.843,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 3.244.781,00	€ 1.187.670,00
<b>Impiegati</b>	€ 6.505.277,00	€ 3.650.431,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 70.545,00	€ 64.047,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 1.617.930,00	€ 227.365,00	€ 772.253,45	€ 174.135,22
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.617.930,00	€ 227.365,00	€ 772.253,45	€ 174.135,22
		<b>Quadri</b>	€ 3.442.736,00	€ 1.260.995,00	€ 1.635.348,73	€ 549.139,74
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 1.425.221,00	€ 404.573,00	€ 730.872,26	€ 191.983,23
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 403.208,00	€ 69.330,00	€ 176.970,47	€ 25.854,13
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 1.614.307,00	€ 787.092,00	€ 727.506,00	€ 331.302,38
		<b>Impiegati</b>	€ 7.205.826,00	€ 4.025.036,00	€ 2.753.434,69	€ 1.379.249,37
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 2.522.032,00	€ 1.403.202,00	€ 1.176.066,93	€ 618.619,26
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 1.945.992,00	€ 962.853,00	€ 760.676,31	€ 329.579,54
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 1.250.406,00	€ 652.532,00	€ 409.967,96	€ 179.185,43
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 1.067.413,00	€ 648.498,00	€ 328.475,16	€ 181.724,28
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 261.434,00	€ 251.473,00	€ 58.356,95	€ 54.954,64
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 53.750,00	€ 31.168,00	€ 8.339,39	€ 5.058,09
CHIMICA - Industria	10° Livello		€ 104.799,00	€ 75.310,00	€ 11.551,99	€ 10.128,13
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 162.991,00	€ 110.920,00	€ 34.042,70	€ 29.337,54
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 30.091,00	€ 30.091,00	€ 9.350,61	€ 9.350,61
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 65.801,00	€ 65.801,00	€ 12.237,86	€ 12.237,86
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 15.028,00	€ 15.028,00	€ 7.749,07	€ 7.749,07
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 22.582,00	€ 0,00	€ 3.281,30	€ 0,00
CHIMICA - Industria	10° Livello		€ 29.489,00	€ 0,00	€ 1.423,86	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.893,4 3	€ 1.893,4 3	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.893,4 3	€ 1.893,4 3	€ 246,15	€ 246,15
<b>Superminimi individuali</b>	€ 453.346 ,39	€ 74.135, 22	€ 1.015.0 13,83	€ 340.928 ,18	€ 1.508.4 98,43	€ 785.282 ,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.976.8 58,65	€ 1.200.3 45,96	€ 20.017, 28	€ 16.735, 98
<b>Premi di produttività</b>	€ 218.907 ,06	€ 0,00	€ 584.555 ,73	€ 194.060 ,23	€ 1.138.4 90,61	€ 525.725 ,45	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.941.9 53,40	€ 719.785 ,68	€ 10.387, 14	€ 9.245,9 6
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 100.000 ,00	€ 100.000 ,00	€ 35.779, 17	€ 14.151, 33	€ 104.552 ,22	€ 66.347, 93	€ 0,00	€ 0,00	€ 240.331 ,39	€ 180.499 ,26	€ 3.392,1 3	€ 3.109,4 5

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

varie

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	4	2

 Rapporto\_20240710152321.pdf 126 KB ▾

**From:** Payroll.IT.MPOL <[Payroll.IT@merckgroup.com](mailto:Payroll.IT@merckgroup.com)>

**Sent:** giovedì 11 luglio 2024 09:50

**To:** Nadia Salcuni <[nadia.salcuni@merckgroup.com](mailto:nadia.salcuni@merckgroup.com)>; Orazia Meletti <[orazia.meletti@merckgroup.com](mailto:orazia.meletti@merckgroup.com)>; Mauro Barbieri <[mauro.barbieri@merckgroup.com](mailto:mauro.barbieri@merckgroup.com)>; Valentina Di Feo <[Valentina.DiFeo@merckgroup.com](mailto:Valentina.DiFeo@merckgroup.com)>; Mary Alfarano <[maria-grazia.alfarano@merckgroup.com](mailto:maria-grazia.alfarano@merckgroup.com)>

**Subject:** Rapporto Biennale Pari opportunità Merck Life Science 2022 - 2023

Classification: CONFIDENTIAL

Buongiorno,

Condivido in allegato il rapporto valido per il biennio 2022 – 2023.

Cordiali saluti,

Riccardo Berrino  
Merck Business Services | Employee Services

**Merck**  
[www.merck.pl](http://www.merck.pl)

Mandatory Information can be found at <http://www.merckgroup.com/mandatories>

### **Nota Bene:**

si precisa che l'email alla consiglieria regionale non è più richiesta, in quanto la presentazione del rapporto sul portale Servizi del Ministero costituisce già di per se l'invio alla Consiglieria.

Alleghiamo copia della ricevuta

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 13209130155  
**Ragione Sociale** MERCK LIFE SCIENCE S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA MONTE ROSA 93  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20149  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** Payroll.IT@merckgroup.com  
**PEC** mercklifescience@pec.merckgroup.com  
**Telefono** 00393453149556

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529122013927      **Data Invio** 10/07/2024 15:23:21  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** -----  
**Codice Fiscale** -----

---

COMM : 20240529122013927