

Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2021/2022

Informazioni generali sull'azienda					
Codice fiscale	00420380487				
Ragione sociale	Cecchi srl				
Sede legale	Firenze	Comune	FI	CAP	50142
Indirizzo	Viadotto del Ponte all'Indiano 20				
Email	mollificio@cecchi.com				
PEC	cecchi@legalmail.it				
Telefono	0557335801				
Attività economica esercitata	La fabbricazione ed il commercio di molle, minuterie metalliche e prodotti affini				

Occupazione totale al 31.12.2022 (II anno del biennio)	
Numero complessivo	29
Di cui femmine	7

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori	Metalmeccanico
--	----------------

Altri C.C.N.L. applicati	
---------------------------------	--

Occupati alle dipendenze al 31.12.2021 (1° anno del biennio) e al 31.12.2022 (2° anno del biennio)												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2021 (1° anno del biennio)					8		17		25		1	
Entrate												
Uscite												
Occupati alle dipendenze al 31.12.2022 (2° anno del biennio)					8		17		25			

Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31.12.2022 (2° anno del biennio)	
MF	4
F	4

Occupati alle dipendenze al 31.12.2022 (2° anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato					8	3	15		24	3	1	
Di cui												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro agile												
Contratti a tempo determinato												
Di cui												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro agile												
Apprendistato							2		2			
Altro												
Totale dipendenti					8	3	17		25	3	1	
Di cui												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro agile												

Occupati alle dipendenze al 31.12.2022 (2° anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa (segue)												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Dipendenti in CIG a 0 ore												
Di cui a rotazione												
Dipendenti in CIG non a 0 ore												
Di cui a rotazione												
Dipendenti in aspettativa o congedo												
Di cui												
In congedo di maternità/ paternità												
In congedo parentale												
Lavoratori in somministrazione							1		1			

**Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31.12.2022 (2° anno del biennio)
per categoria**

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE												
Ad altra unità produttiva o dipendenza												
Passaggio da altra categoria												
Nuova assunzione												
USCITE												
Ad altra unità produttiva o dipendenza												
Passaggio da altra categoria												

**Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31.12.2022 (2° anno del biennio)
per categoria (segue)**

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Cessazione rapporto di lavoro												
	Di cui											
Licenziamento collettivo												
Licenziamento giusta causa												
Licenziamento giustificato motivo oggettivo												
Licenziamento giustificato motivo soggettivo												
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione												
Licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione												
Dimissioni												
Di cui dimissioni con figli 0-3												
Modifica termine Inizialmente fissato												
Decesso												
Risoluzione consensuale												
Cessazione attività												
Pensionamenti					1		1		2		1	
Pre-pensionamenti												
Scadenza contratto												
Altro												

Trasformazione dei contratti												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato												
Da PT a tempo pieno												
Da tempo pieno a PT												

Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022 (2° anno del biennio) per categoria professionale												
	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti					8	3	15		23	3		
Numero totale ore di formazione												

Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale	
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro - Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro - Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	<input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro - Specificare:

Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale (segue)

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta - consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro - Specificare:
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro - Specificare:

Retribuzione annua al 31.12.2022 (2° anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

			Monte retributivo annuo lordo		Di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
	C.C.N.L.	Livello	MF	F	MF	F
Dirigenti			€	€	€	€
			€	€	€	€
Quadri			€	€	€	€
			€	€	€	€
Impiegati			€	€	€	€
	METALM.IND,	B1	€ 159522,59	€40678,38	€ 39384,18	€ 9509,15
	METALM.IND,	C3	€ 135553,22	€ 63066,86	€ 19702,48	€2089,28
			€	€	€	€
Operai			€	€	€	€
	METALM.IND,	C2	€51937,61	€	€ 4156,19	€
	METALM.IND,	C3	€ 389576,02	€	€156279,8	€
	METALM.IND,	Lav. Domicilio	€ 67064,93	€ 67064,93	€ 3200	€ 3200
Apprendisti			€	€	€	€
	METALM.IND,	C2	€ 86094,39	€19516,36	€3218,42	€800
			€	€	€	€
			€	€	€	€
Disabili e categorie protette			€	€	€	€
	METALM.IND,	B1 Imp.	€ 47881,87	€	€15319,36	€
			€	€	€	€

Dettaglio componenti accessorie del salario

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari					6706,93	3939,06	14704,1	-----			1095,17	
Superminimi individuali					2537,67	600	3069,12	-----			232,63	
Premi di Produttività					6400	2400	11933,3	-----			800	
Altro					1000	100	300	-----			800	
Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro"			Altro: Indennità di funz.- Assorb. Straord.									

RELAZIONE RELATIVA ALL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI E DELLE NORME CHE DISCIPLINANO IL DIRITTO AL LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

Art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato "Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC")

Il sottoscritto Paolo Cecchi **OMISSIS** il 07/09/57, **OMISSIS** in qualità di legale rappresentante della CECCHI SRL, con sede in Firenze, Viadotto Del Ponte All'indiano 20, C.F. e P. IVA 00420380487 PEC cecchi@legalmail.it

Così come previsto dall'art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato "Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC"), ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 consapevole della responsabilità penale cui può incorrere nel caso di affermazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di esclusione dalle gare di cui al D.Lgs. n. 50/2016 e alla normativa vigente in materia,

DICHIARA

Di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili avendo assolto all'obbligo di assunzione di una persona con disabilità così come previsto all'art. 17 della L. n. 68/1999.

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

Questa Impresa ha un numero di dipendenti pari a 30 unità (dato al 30/09/2024) e ha ottemperato alle norme di cui alla Legge n. 68/1999 avendo assunto in data 02/05/2024 una persona con disabilità.

Tale situazione di ottemperanza alla legge può essere certificata dal competente Ufficio del Collocamento Mirato di Firenze.

Firenze, li 22/10/2024

FIRMA

CECCHI s.r.l.
Viadotto del Ponte all'Indiano, 20
50142 FIRENZE
C.F./P.Iva 00420380487
OMISSIS