

# Revisione periodica sulla situazione del personale maschile e femminile 2023-24

28/06/2024

## Informazioni generali dell'azienda

Ragione sociale	<b>FKV Srl</b>
Codice fiscale /P.IVA	<b>01758800161</b>
Sede legale	<b>Largo delle Industrie, 10 – 24020 Torre Boldone BG</b>
Nazione	<b>Italia</b>
Indirizzo	<b>Largo delle Industrie, 10 – 24020 Torre Boldone BG</b>
E mail	<b>info@fkv.it</b>

Attività economica esercitata: **Commercio all'ingrosso di apparecchiature scientifiche. Servizio di assistenza tecnica per apparecchiature scientifiche. Assemblaggio e produzione di apparecchiature e accessori**

**Codice ATECO 46.69.91**

**Codice NACE 46.69**

Occupazione totale al 31.12.2023: **42+2**

Occupazione totale al 31.05.2024: **44+2**

## Contratti collettivi Nazionali del lavoro

Contratto nazionale del commercio. Nessuno diverso dal contratto del commercio.

## Informazioni generali sul numero complessivo degli occupati

### Tabella occupazione totale al 31.05.2024

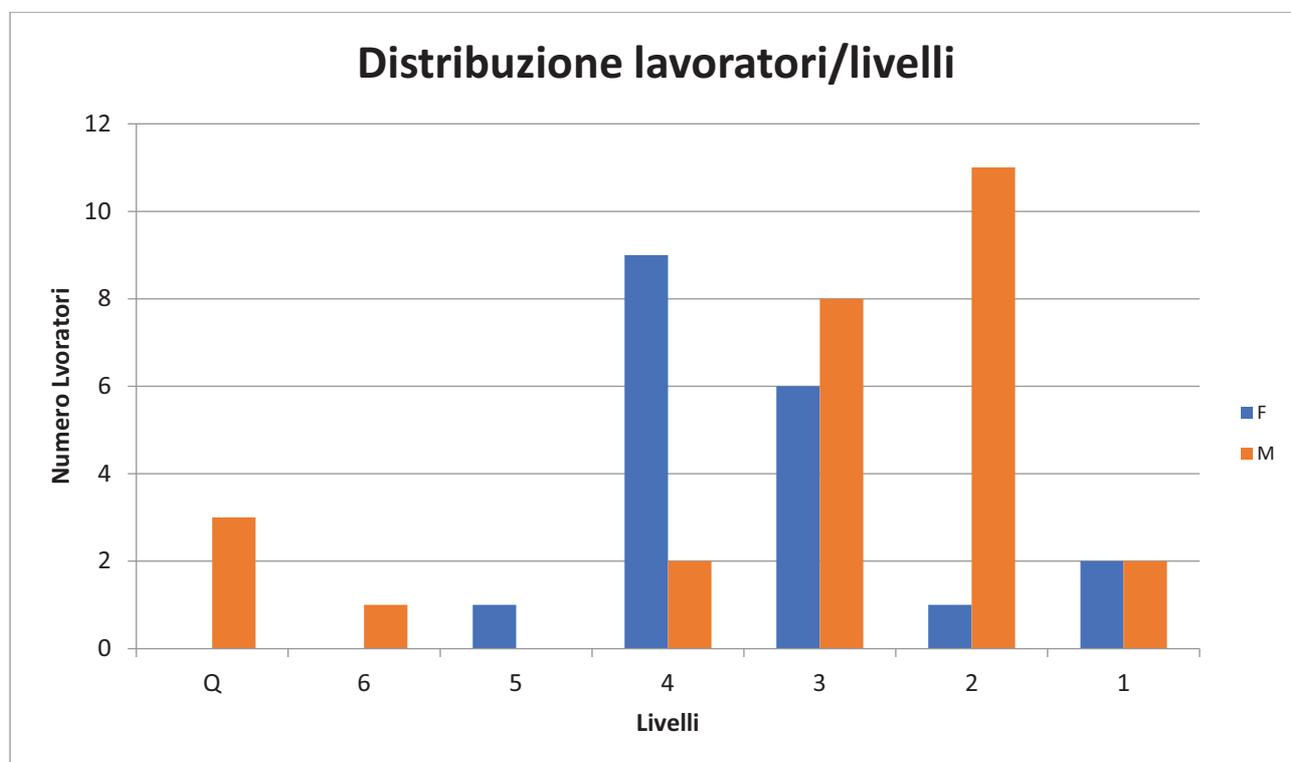
	Quadri Dirigenti		Impiegati Product specialist Tecnici		Magazzino		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze 31.12.2022	3	0	36	17	3	0	42	17	1	0
Occupati alle dipendenze 31.12.2023	3	0	36	19	3	0	42	19	1	0
Entrate	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Occupati al 31.05.2024</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

### Tabella occupati alle dipendenze al 31.05.2024

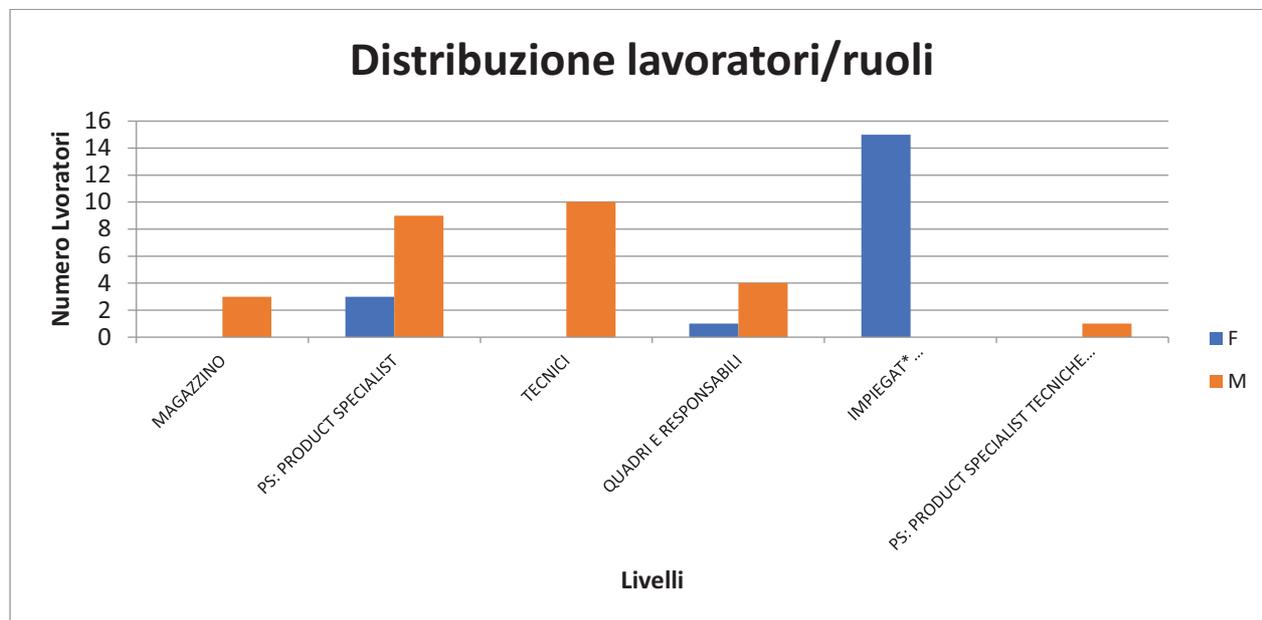
	Livello	Occupazione al 31.05.2024		Promozioni		Assunzioni	
		MF	F	MF	F	MF	F
Quadri Dirigenti	Q	3	0	0	0	0	0
Impiegati	Livello 1	2	1	0	0	0	0
Impiegati	Livello 2	12	1	0	0	0	0
Impiegati	Livello 3	13	5	0	0	5	0
Impiegati	Livello 4	9	9	0	1	2	2
Impiegati	Livello 5	2	2	0	0	1	1
Magazzino	Livello 6	1	0	0	0	0	0
Magazzino	Livello 4	2	0	0	0	0	0
Di cui disabili e categorie protette		1	0	0	0	0	0

FKV presenta distribuzione dei lavoratori al proprio interno distribuita su 26+1 maschi e 18+1 femmine, ben equilibrato nei diversi livelli contrattuali.

Potrebbe sembrare anomalo il dato che prevede nei livelli 1 e 2 un maggior numero di lavoratori di sesso maschile, ma in realtà è coerente con l'anzianità e con la tipologia di professionalità dei lavoratori richiesta per i servizi offerti da FKV.



La distribuzione per ruolo da evidenza del fatto che gli unici ruoli che contano sia uomini che donne sono i PS Product Specialist ed i quadri/responsabili. Si precisa che l'unica presenza femminile tra i responsabili è rappresentata dalla proprietà. Si precisa inoltre che il fatto che alcuni ruoli vedano la presenza di un unico genere non è riconducibile ad una preclusione in fase di selezione.



Per quel che riguarda l'equità salariale di genere non si riscontrano casi con divario superiore al 10%, a sfavore di donne.

#### Contratti a tempo determinato e indeterminato

I contratti dei dipendenti sono tutti di tipo indeterminato e prevalentemente full-time (circa 90%). L'azienda infine, per venire incontro alle esigenze dei propri dipendenti adotta anche alcune collaborazioni part-time (circa 10%).

#### Entrate e uscite

Nel 2023 vi sono state complessivamente quattro uscite:

- Un'impiegata di sesso femminile per pensionamento
- Un impiegato tecnico di sesso maschile per dimissioni volontarie
- Un impiegato tecnico di sesso maschile per pensionamento
- Un'impiegata di sesso femminile (assunta nel 2023) per mancata conferma del periodo di prova

Nel 2023 vi è stata inoltre l'entrata di un'impiegata di sesso femminile livello 5°

Nel 2024 ad oggi non vi sono state uscite, si registrano due ingressi:

- Due impiegati tecnici di sesso maschile un PS e un tecnico entrambi di livello 3°

Nel 2023 c'è stato un unico passaggio di livello di un'impiegata di sesso femminile da livello 5° a livello 4° (fine apprendistato).

#### Formazione

Attualmente esistono diverse modalità di fornire formazione ai propri dipendenti:

- affiancamento all'inserimento;

- formazione obbligatoria per la sicurezza o altri obblighi (normalmente svolta in azienda con il supporto di formatori esterni);
- aggiornamento tecnico o delle competenze, svolta:
  - o presso i fornitori
  - o con corsi individuati ad hoc

I dati riguardo la formazione nell'anno 2023 sono i seguenti:

1) investimenti nella formazione: 13.589 euro pari allo 0,076% del fatturato (contro lo 0,07% del 2022); si noti che i costi generati dall'affiancamento interno sono stati aggiunti, ma sono approssimativi poiché risultano difficilmente quantificabili.

2) totale dipendenti coinvolti: 100%

3) ore complessive di formazione: 1065 (contro le 2985 del 2022) di cui

- formazione per la sicurezza e obblighi di legge: 292 ore (contro 378 del 2021).
- formazione per organizzazione interna: 11 ore (contro 0 del 2022).
- formazione per miglioramento competenze (interna o presso fornitori): 762 (contro le 2607 del 2022)

**In media ogni dipendente ha ricevuto 24,2 ore di formazione in un anno (contro le 69,4 del 2022).**

La direzione è sempre orientata a garantire almeno 12 ore di formazione all'anno, in media per ogni dipendente, quindi anche nell'anno 2023 l'obiettivo è stato raggiunto.

La diminuzione importante rispetto al 2022 è dovuta principalmente alla formazione per il nuovo software conclusasi appunto nell'anno precedente.

I dati del 2023 sono quindi rientrati nello standard degli anni precedenti al 2022.

\*\*\*

I dati riguardo la formazione dei primi mesi del 2024 sono i seguenti:

1) investimenti nella formazione: 7.515,50 euro pari allo 0,100% del fatturato (contro lo 0,076% del 2023)

2) totale dipendenti coinvolti: 87%

3) ore complessive di formazione: 938 (contro le 1065 del 2023) di cui

- formazione per la sicurezza e obblighi di legge: 284 ore (contro 292 del 2023).
- formazione per organizzazione interna: 2 ore (contro 11 del 2023).
- formazione per miglioramento competenze (interna o presso fornitori): 642 (contro le 762 del 2023)

I dati di questi primi mesi sono piuttosto alti e si conferma pertanto l'impegno di FKV a garantire una buona formazione per tutti i dipendenti. Sono stati ad esempio effettuati nuovi corsi di formazione di primo soccorso e BLSD, che erano stati proposti a tutto il personale, compreso quello viaggiante che, per ovvi motivi, non può essere incluso nelle squadre di emergenza.

Le medie e i confronti verranno effettuati a fine anno con i dati completi dell'anno in corso.

### Categorie protette

A partire dal 2003 FKV annovera tra i suoi lavoratori un dipendente rientrante nella definizione di categoria protetta inoltre dal 30.03.2021 è stata effettuata un'ulteriore assunzione di un lavoratore appartenente ad una categoria protetta con contratto part-time a tempo indeterminato.

Nel novembre 2022 la dipendente assunta nel 2003 ha dato le proprie dimissioni volontarie pertanto FKV, dopo una ricerca che non ha dato frutti, ha stipulato a dicembre 2022 una convenzione con la cooperativa Why Not Società Cooperativa Sociale Onlus alla quale verranno assegnati lavori a partire dal 2023.

Le principali attività assegnate alla cooperativa riguarderanno:

- aggiornamento listini;
- anagrafica articoli;
- creazione articoli kit;
- aggiornamento anagrafiche clienti CRM.

### Comitato guida

Si conferma la composizione del comitato guida come da lettera di nomina del 18.04.2023.

Il comitato è composto da

**Sig.ra Antonella Carminati (presidente)**

**Sig. Eliseo Albergoni (segretario)**

**Dr.ssa Elena Visinoni**

**Dr. Giorgio Costante**

Il presidente (amministratore) identifica nella persona di Elena Visinoni la delegata della proprietà e in Eliseo Albergoni ed Elena Visinoni i responsabili del personale.

### Esiti audit organismo di certificazione

In data 21/06/2023 è stato effettuato lo stage 2 per la certificazione della norma PdR 125:2022.

Non sono emersi rilievi.

I rilievi dello stage 1 erano già stati risolti prima dello stage 2.

### Politica

Il presidente e il comitato guida riesaminano i contenuti della "politica per la qualità, il rispetto dell'ambiente e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per la responsabilità sociale e per la parità di genere" rev 09 del 17 maggio 2023 e ne confermano i contenuti. Il riesame della politica anche per quanto riguarda i riferimenti ai requisiti PdR 125:2022 avviene almeno annualmente e in occasione del riesame/ revisione periodica del sistema sulla parità di genere.

### Comunicazione

Si aggiorna il documento Piano per la comunicazione come output del presente riesame.

### Piano di miglioramento e budget

A fronte dei dati discussi nei precedenti punti del riesame e a fronte dell'analisi effettuata per la redazione del piano strategico è stato definito il piano di miglioramento dell'azienda (redatto su foglio dedicato del file xls Piano strategico\_ADR125).

Nel precedente audit era stato definito un budget di € 1.500 da destinare alla parità di genere (periodo giugno 2023- maggio 2024). Il budget è stato utilizzato prevalentemente per intervento formativo relativo alla “violenza sui luoghi di lavoro” che ha coinvolto tutto il personale e una formazione specifica per i soli magazzinieri con l’associazione AIPD.

Si conferma per il 2024 il budget di € 1.500 da destinare alla parità di genere (periodo giugno 2023- maggio 2024).

Il budget sarà investito prevalentemente in formazione (interna o tramite partecipazione a seminari erogati da altre organizzazioni).

Si stimano almeno 2 ore di formazione per ciascun dipendente indipendentemente dal ruolo, livello, genere.

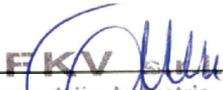
Prossimo aggiornamento indicatori: 31.12.2024

Prossimo aggiornamento “personale ed equità salariale”: 31.12.2024

Torre Boldone, lì 28.06.2024

La direzione

I membri del Comitato Guida

  
FKV  
Largo delle Industrie, 10  
24020 TORRE BOLDONE (BG)  
TEL. 035/3690211 - FAX 035/3690399  
P. IVA - C.F. 01758800161

OMISSIS  
  
OMISSIS  
  
OMISSIS  
  
OMISSIS