

All. B

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(D.P.R. n. 445 del 28.12.2000)

Il sottoscritto Guido Borsani, **OMISSIS** in qualità di titolare o legale rappresentante/procuratore (*giusta procura del 19 maggio 2020, notaio D.ssa Laura Cavallotti, in Milano, Rep. n. 35.722, Racc. n. 12.323*) della società **Deloitte Consulting S.r.l. Società Benefit**, con sede in Milano, Via Tortona n. 25, 20144 P.IVA 03945320962, CF 03945320962, ivi domiciliato per la carica rivestita,

intende partecipare alla procedura per all'affidamento diretto, mediante trattativa diretta su MEPA, del servizio di "supporto consulenziale per la gestione di bandi"

a tal fine, consapevole delle conseguenze che possono derivare nel caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti ai sensi di quanto previsto dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, a titolo sostitutivo delle relative certificazioni e/o a titolo sostitutivo dell'atto di notorietà,

DICHIARA

- a) che le dichiarazioni rese nel DGUE sono veritiere e verificabili;
- b) di non incorrere nelle cause di esclusione di cui all'art. 80 del D.Lgs. 50/2016 e in altra normativa applicabile;
(Si veda nota informativa in allegato)
- c) di impegnarsi a segnalare alla Stazione Appaltante qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nelle fasi di svolgimento della gara e/o durante l'esecuzione del contratto, da parte di ogni interessato o

Bologna Chiavenna Genova Lecce Milano Napoli Palermo Parma Roma Torino Treviso Vicenza

Sede Legale: Via Tortona, 25 – 20144 Milano
Capitale Sociale deliberato per Euro 3.700.000,00 – sottoscritto e versato per 3.353.975,48
Codice Fiscale/Registro delle imprese di Milano Monza Brianza Lodi n. 03945320962
R.E.A. n. MI – 1713601 | Partita IVA: IT 03945320962

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo www.deloitte.com/about.

© Deloitte Consulting S.r.l. S.B.



PROFESSIONAL SERVICES PARTNER
OF MILANO CORTINA 2026

- addetto o di chiunque possa influenzare le decisioni relative alla gara in oggetto, nonché a collaborare con le forze di polizia, denunciando ogni tentativo di estorsione, intimidazione o condizionamento di natura criminale;
- d) che in relazione al presente affidamento ha verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interesse rispetto alla Stazione Appaltante;
- e) che Alessandro Mercuri (*Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della società*) riveste la qualità di "titolare effettivo" di cui al D.Lgs. n. 231/2007 e ss.mm.ii.;
- ~~f) di essere iscritto nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa (c.d. white list) istituito presso la Prefettura della provincia di _____ oppure aver presentato domanda di iscrizione o di rinnovo di iscrizione nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa (c.d. white list) istituito presso la Prefettura della provincia di _____;~~
- g) (*Barrare la casella di interesse*)
- di essere un operatore economico di cui all'art. 47 comma 2 del D.L. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. 108/2021, **di occupare un numero superiore a cinquanta dipendenti**, di essere tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, **nonché di aver prodotto al momento della presentazione dell'offerta**, copia dell'ultimo rapporto con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla Consigliera e al Consigliere Regionale di Parità, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla Consigliera e al Consigliere Regionale di Parità; (*si veda allegato*)
- ovvero**
- ~~di essere un operatore economico di cui all'art. 47, comma 3 del D.L. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. 108/2021, di occupare un numero pari o superiore a quindici dipendenti e non superiore a cinquanta, di impegnarsi, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, a consegnare all'amministrazione una relazione di genere in ordine alla situazione del personale come specificato nella predetta norma. Dichiaro, altresì, che nei dodici mesi precedenti al termine di presentazione dell'offerta non ho ommesso di produrre relativamente ad un precedente contratto d'appalto, finanziato in tutto o in parte con i fondi del PNRR o del PNC, la relazione di cui all'articolo 47, comma 3 del D.L. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. 108/2021;~~
- h) ai sensi dell'art. 17 della legge 12.03.1999, n. 68:
(*Barrare la casella di interesse*)

di essere un operatore economico in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili poiché ha ottemperato alle disposizioni contenute nella Legge 68/99. Ai sensi dell'art. 47 comma 3 bis del D.L. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. 108/2021, si impegna a consegnare, **entro 6 mesi dalla conclusione del contratto**, una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti dalla Legge 68/99 ed illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico degli operatori medesimi nel triennio precedente la data di scadenza di presentazione dell'offerta;

ovvero

di essere un operatore economico non soggetto agli obblighi di assunzione obbligatoria previsti dalla Legge 68/99 per i seguenti motivi: _____ [indicare i motivi di esenzione];

- i) di impegnarsi, in caso di aggiudicazione del contratto, ad assicurare ai sensi dell'art. 47 comma 4 del D.L. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. 108/2021:
- una quota pari al 30 per cento di occupazione giovanile
 - una quota pari al 30 per cento di occupazione femminile
- delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;
- l) di assumersi gli obblighi specifici relativi al PNRR relativamente al "*non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali*" c.d. "*Do No Significant Harm*" (**DNSH**) ai sensi dell'art. 17 del Regolamento UE 2020 /852 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 giugno 2020 e, ove applicabili agli obiettivi trasversali, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale, (c.d. **Tagging**), della parità di genere (**Gender Equality**), della **protezione e valorizzazione dei giovani e del superamento dei divari territoriali** nel rispetto delle specifiche norme in materia;
- m) di impegnarsi ad ottemperare gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. 136/2010;
- n) di aver preso visione di tutta la documentazione e di accettare le disposizioni ivi previste, nonché della sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di Ateneo dedicata alla Prevenzione della Corruzione (2022-2024), del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e dal Codice di Comportamento dell'Università degli Studi di Napoli Federico II;

n) di aver tenuto conto ai fini della formulazione dell'offerta dell'incidenza dei costi aziendali concernenti l'adempimento delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (diversi dagli oneri di sicurezza).

Firma digitale¹ del Titolare o Legale rappresentante/procuratore²

Deloitte Consulting S.r.l. S.B.

Guido Borsani

Procuratore

Si allega copia fotostatica del documento di identità del firmatario in corso di validità.

¹ Per gli operatori economici italiani o stranieri residenti in Italia, la dichiarazione deve essere sottoscritta da un legale rappresentante ovvero da un procuratore² del legale rappresentante, apponendo la firma digitale. Per gli operatori economici stranieri non residenti in Italia, la dichiarazione può essere sottoscritta dai medesimi soggetti apponendo la firma autografa ed allegando copia di un documento di identità del firmatario in corso di validità.

² Nel caso in cui la dichiarazione sia firmata da un procuratore del legale rappresentante deve essere allegata copia conforme all'originale della procura oppure nel solo caso in cui dalla visura camerale dell'operatore economico risulti l'indicazione espressa dei poteri rappresentativi conferiti con la procura, la dichiarazione sostitutiva resa dal procuratore/legale rappresentante sottoscrittore attestante la sussistenza dei poteri rappresentativi risultanti dalla visura.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|-----------------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 03945320962 | | | |
| Ragione Sociale* | DELOITTE CONSULTING SRL | | | |
| Sede Legale | Comune* | MILANO | Cap* | 20144 |
| | Indirizzo* | VIA TORTONA 25 | | |
| | E-mail | ITENTIPERSONALE@DELOITTE.IT | | |
| | PEC | itgespayroll@sts-pec.it | | |
| | Telefono | 0283326134 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) | Numero complessivo* | 3848 | Di cui femmine* | 1331 |
| Attività economica esercitata* | 70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale | | | |

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

DIRIGENTI - Aziende Industriali

METALMECCANICA - Industria

METALMECCANICA FAPI

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Sì No

Territoriale:

Si

No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|-----|-----------|------|--------|----|--------|------|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio) | 320 | 64 | 472 | 139 | 2485 | 932 | 0 | 0 | 3277 | 1135 | 47 | 25 |
| Entrate | 104 | 25 | 266 | 84 | 1999 | 714 | 0 | 0 | 2369 | 823 | 30 | 11 |
| Uscite | 36 | 8 | 165 | 53 | 1597 | 566 | 0 | 0 | 1798 | 627 | 12 | 2 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio) | 388 | 81 | 573 | 170 | 2887 | 1080 | 0 | 0 | 3848 | 1331 | 65 | 34 |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| CCNL | Livello | Occupazione al 31/12/2021 | | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | |
|---------------------------------|------------|---------------------------|-----|------------|-----|------------|-----|
| | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Dirigenti | | 388 | 81 | 0 | 0 | 104 | 25 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | 351 | 80 | 0 | 0 | 104 | 25 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | 37 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Quadri | | 573 | 170 | 0 | 0 | 266 | 84 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | 568 | 169 | 0 | 0 | 265 | 83 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | 5 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Impiegati | | 2192 | 851 | 628 | 249 | 1314 | 495 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | 873 | 333 | 451 | 178 | 156 | 47 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | 1097 | 411 | 164 | 62 | 967 | 363 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | 169 | 80 | 11 | 8 | 160 | 69 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | 37 | 20 | 1 | 1 | 26 | 14 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | 5 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 |

| | | | | | | | | |
|--|------------|--|------|------|-----|-----|------|-----|
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | 5 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA FAPI | 1° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA FAPI | 4° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Operai | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendisti | | | 695 | 229 | 0 | 0 | 685 | 219 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 689 | 227 | 0 | 0 | 681 | 218 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | 6 | 2 | 0 | 0 | 4 | 1 |
| TOTALE | | | 3848 | 1331 | 628 | 249 | 2369 | 823 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 65 | 34 | 10 | 7 | 30 | 11 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 7 | 3 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | 23 | 11 | 4 | 2 | 19 | 5 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | 12 | 7 | 3 | 3 | 3 | 1 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | 16 | 9 | 0 | 0 | 6 | 5 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 6° Livello | | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------|----------|---------------|---------------|--|--------------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 382 | 81 | 571 | 169 | 2159 | 831 | 0 | 0 | 3112 | 1081 | 61 | 30 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 5 | 5 | 39 | 33 | 0 | 0 | 44 | 38 | 11 | 9 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 382 | 81 | 571 | 169 | 2150 | 827 | 0 | 0 | 3103 | 1077 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 6 | 0 | 2 | 1 | 33 | 20 | 0 | 0 | 41 | 21 | 4 | 4 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 6 | 0 | 2 | 1 | 32 | 20 | 0 | 0 | 40 | 21 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 695 | 229 | 0 | 0 | 695 | 229 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 388 | 81 | 573 | 170 | 2887 | 1080 | 0 | 0 | 3848 | 1331 | 65 | 34 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 5 | 5 | 44 | 38 | 0 | 0 | 49 | 43 | 15 | 13 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 388 | 81 | 573 | 170 | 2182 | 847 | 0 | 0 | 3143 | 1098 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO | 87 | 21 | 188 | 74 | 765 | 351 | 0 | 0 | 1040 | 446 | 32 | 20 |
| di cui in congedo di maternità/paternità | 19 | 10 | 47 | 20 | 50 | 35 | 0 | 0 | 116 | 65 | 1 | 1 |
| di cui in congedo parentale | 6 | 6 | 19 | 18 | 28 | 27 | 0 | 0 | 53 | 51 | 1 | 1 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 681486 | 134996 | 965201 | 273858 | 286782 | 142397 | 0 | 0 | 451451 | 183282 | 86909 | 40390 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 362 | 60 | 18794 | 5239 | 0 | 0 | 19156 | 5299 | 269 | 31 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|---|---|---|----|---|---|---|----|---|---|---|
| Scadenza contratto | 2 | 0 | 1 | 0 | 8 | 7 | 0 | 0 | 11 | 7 | 1 | 1 |
| Altro | 1 | 0 | 1 | 0 | 25 | 7 | 0 | 0 | 27 | 7 | 1 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 2 | 1 | 10 | 7 | 0 | 0 | 12 | 8 | 2 | 2 |
| da PT a tempo pieno | 1 | 1 | 2 | 2 | 5 | 4 | 0 | 0 | 8 | 7 | 2 | 2 |
| da tempo pieno a TP | 0 | 0 | 3 | 2 | 4 | 3 | 0 | 0 | 7 | 5 | 1 | 1 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|-----------|------|--------|------|-----------|-------|--------|----|--------|-------|--|-----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| numero partecipanti | 367 | 76 | 534 | 155 | 2778 | 1038 | 0 | 0 | 3679 | 1269 | 65 | 33 |
| numero totale ore di formazione | 6279 | 1383 | 8308 | 2324 | 33867 | 12124 | 0 | 0 | 48454 | 15831 | 744 | 342 |

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: bisogno formativo; appartenenza a specifici ruoli</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: tempo speso nel ruolo (orientativo);livello delle competenze</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|---------------------------------|------------|--|-------------------------------|-----------------|
| | | | MF* | F* |
| Dirigenti | | | € 32.086.048,00 | € 5.630.165,00 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | € 27.632.271,00 | € 5.517.606,00 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 4.453.777,00 | € 112.559,00 |
| Quadri | | | € 22.068.782,00 | € 6.452.600,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 21.724.264,00 | € 6.396.508,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 344.518,00 | € 56.092,00 |
| Impiegati | | | € 29.762.483,00 | € 11.953.671,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 18.739.104,00 | € 7.468.011,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 10.364.235,00 | € 4.240.999,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 318.442,00 | € 169.700,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 61.268,00 | € 35.585,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 143.943,00 | € 21.272,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 63.669,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 23.988,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 1° Livello | | € 29.730,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 4° Livello | | € 18.104,00 | € 18.104,00 |
| Operai | | | € 0,00 | € 0,00 |
| Apprendisti | | | € 9.672,00 | € 9.672,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 9.672,00 | € 9.672,00 |
| Disabili e cat. protette | | | € 991.387,00 | € 479.441,00 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 115.623,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 13.386,00 | € 13.386,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 34.883,00 | € 0,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 217.523,00 | € 95.144,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 231.782,00 | € 130.758,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 152.528,00 | € 130.177,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | € 150.420,00 | € 48.220,00 |

| | | | | |
|---------------------------|------------|--|-------------|-------------|
| COMMERCIO - Confcommercio | 6° Livello | | € 75.242,00 | € 61.756,00 |
|---------------------------|------------|--|-------------|-------------|

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro | |
|---------------------------------|------------|--|-------------------------------|-----------------|--|----------------|
| | | | MF* | F* | MF* | F* |
| Dirigenti | | | € 39.916.865,00 | € 7.767.409,00 | € 11.716.012,58 | € 2.302.406,17 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | € 35.536.712,00 | € 7.654.027,00 | € 10.618.360,37 | € 2.295.268,57 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 4.380.153,00 | € 113.382,00 | € 1.097.652,21 | € 7.137,60 |
| Quadri | | | € 33.074.009,00 | € 9.114.625,00 | € 8.588.946,38 | € 2.346.751,71 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 32.711.232,00 | € 9.046.431,00 | € 8.443.274,54 | € 2.321.616,59 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 362.777,00 | € 68.194,00 | € 145.671,84 | € 25.135,12 |
| Impiegati | | | € 66.569.971,00 | € 24.844.384,00 | € 11.711.379,13 | € 4.266.880,19 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 30.638.230,00 | € 11.354.497,00 | € 6.717.814,92 | € 2.431.147,44 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 31.625.405,00 | € 11.754.283,00 | € 4.694.442,61 | € 1.732.584,28 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 3.518.184,00 | € 1.429.949,00 | € 197.602,84 | € 79.308,87 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 434.950,00 | € 263.929,00 | € 28.017,83 | € 18.570,24 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | € 10.750,00 | € 10.750,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 183.842,00 | € 21.433,00 | € 32.929,98 | € 3.425,93 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 71.871,00 | € 0,00 | € 15.602,49 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 35.861,00 | € 0,00 | € 9.219,72 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 1° Livello | | € 41.335,00 | € 0,00 | € 13.905,31 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 4° Livello | | € 9.543,00 | € 9.543,00 | € 1.843,43 | € 1.843,43 |
| Operai | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Apprendisti | | | € 13.543.926,00 | € 4.410.819,00 | € 803.003,65 | € 257.562,74 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 13.333.559,00 | € 4.357.686,00 | € 784.426,35 | € 250.441,79 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 201.432,00 | € 44.198,00 | € 14.695,37 | € 3.239,02 |
| METALMECCANICA FAPI | 2° Livello | | € 8.935,00 | € 8.935,00 | € 3.881,93 | € 3.881,93 |
| Disabili e cat. protette | | | € 1.638.261,00 | € 712.886,00 | € 161.335,71 | € 59.815,11 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 115.762,00 | € 0,00 | € 20.102,20 | € 0,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 6.899,00 | € 0,00 | € 671,16 | € 0,00 |

| | | | | | | |
|----------------------------|------------|--|--------------|--------------|-------------|-------------|
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 257.894,00 | € 71.169,00 | € 46.830,13 | € 6.448,62 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 575.073,00 | € 257.854,00 | € 54.860,23 | € 26.715,01 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 278.376,00 | € 154.041,00 | € 17.575,21 | € 12.552,31 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | € 324.241,00 | € 162.769,00 | € 17.738,45 | € 10.540,84 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 6° Livello | | € 66.511,00 | € 53.548,00 | € 3.286,69 | € 3.286,69 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 13.505,00 | € 13.505,00 | € 271,64 | € 271,64 |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------|--------|------------------------|-----------------------|--------------------------------|--------------------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Straordinari | € 867,34 | € 0,00 | € 10.062, 18 | € 1.631,5 7 | € 264.728 ,06 | € 74.965, 09 | € 0,00 | € 0,00 | € 275.657 ,58 | € 76.596, 66 | € 4.911,9 1 | € 419,10 |
| Superminimi individuali | € 5.241.9 20,89 | € 848.923 ,93 | € 3.914.5 26,43 | € 1.061.6 51,52 | € 5.224.3 92,65 | € 1.906.9 76,55 | € 0,00 | € 0,00 | € 14.380. 839,97 | € 3.817.5 52,00 | € 99.633, 59 | € 45.319, 25 |
| Premi di produttività | € 5.181.2 84,42 | € 1.209.4 58,30 | € 3.266.1 15,67 | € 911.093 ,55 | € 5.099.5 11,52 | € 1.915.6 04,55 | € 0,00 | € 0,00 | € 13.546. 911,61 | € 4.036.1 56,40 | € 45.147, 75 | € 12.047, 00 |
| Altro | € 1.291.9 39,93 | € 244.023 ,94 | € 1.398.2 42,10 | € 372.375 ,07 | € 1.122.7 46,90 | € 369.334 ,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 3.812.9 28,93 | € 985.733 ,01 | € 11.642, 46 | € 2.029,7 6 |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Assicurazioni, trasferte, Fringe benefits

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

| | PROVINCIA | COMUNE | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------|-----------|---------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| U.P. 1 | MILANO | MILANO | 229 | 53 | 332 | 99 | 1733 | 640 | 0 | 0 | 2294 | 792 | 0 | 0 |
| U.P. 2 | NAPOLI | NAPOLI | 8 | 1 | 18 | 3 | 254 | 66 | 0 | 0 | 280 | 70 | 0 | 0 |
| U.P. 3 | ROMA | ROMA | 110 | 20 | 154 | 58 | 619 | 275 | 0 | 0 | 883 | 353 | 0 | 0 |
| U.P. 4 | TORINO | TORINO | 17 | 4 | 25 | 4 | 111 | 35 | 0 | 0 | 153 | 43 | 0 | 0 |
| U.P. 5 | TREVISO | TREVISO | 8 | 2 | 9 | 1 | 36 | 13 | 0 | 0 | 53 | 16 | 0 | 0 |
| U.P. 6 | VICENZA | VICENZA | 3 | 0 | 9 | 2 | 40 | 15 | 0 | 0 | 52 | 17 | 0 | 0 |

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03945320962
Ragione Sociale DELOITTE CONSULTING SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA TORTONA 25
Città MILANO(MI)
CAP 20144
Nazione ITALIA
E-mail ITENTIPERSONALE@DELOITTE.IT
PEC itgespayroll@sts-pec.it
Telefono 0283326134

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220915143852820 **Data Invio** 16/09/2022 16:21:53
Stato Inviato
Inviata da Innocenzi Emanuele
Codice Fiscale **OMISSIS**

COMM : 20220915143852820