

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER N. 2 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTI ALL'AREA DEI COLLABORATORI, SETTORE AMMINISTRATIVO, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E REGIME DI IMPEGNO A TEMPO PIENO, PER LE ESIGENZE DELL'UFFICIO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II, DI CUI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE CATEGORIE DI CUI AL D.LGS. N. 66 DEL 15 MARZO 2010, ARTT. 1014, COMMA 1, LETT. A) E 678, COMMA 9 (COD. RIF. 2436), INDETTO CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 295 DEL 13.03.2025.

TRACCE NON ESTRATTE

NELLA PROVA SCRITTA DEL 17.06.2025

TRACCIA N. 2

1) Un dipendente inquadrato nei ruoli del personale tecnico-amministrativo, con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, chiede di potersi avvalere dell'istituto del lavoro agile e il proprio dirigente presta il suo consenso alla stipula del relativo accordo individuale. Il candidato indichi gli elementi essenziali dell'accordo individuale di lavoro agile, ai sensi della disciplina applicabile al personale tecnico amministrativo delle università.

2) Il candidato descriva, nell'ambito del rapporto di lavoro contrattualizzato del personale tecnico-amministrativo delle università, le caratteristiche e le finalità del periodo di prova, anche con riguardo alla possibilità di recesso delle parti.

TRACCIA N. 3

1) Un dipendente inquadrato nei ruoli del personale tecnico amministrativo, assunto in Ateneo con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato da oltre tre anni, intende trasferirsi, per ragioni personali, presso altra pubblica amministrazione con sede su territorio regionale diverso. Il candidato descriva gli istituti dei quali il dipendente può avvalersi a tal fine.

2) L'amministrazione universitaria ha assunto nei ruoli del personale tecnico amministrativo un dipendente con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di dodici mesi a valere su un progetto finanziato dal PNRR, il cui termine finale coincide con la scadenza dei dodici mesi di contratto di lavoro. Qualora la durata del progetto venga prorogata, il candidato descriva quali modalità e condizioni sono previste dalla normativa vigente per poter continuare il rapporto di lavoro con il dipendente oltre i dodici mesi e assicurare il completamento delle attività necessarie a conseguire gli obiettivi del progetto.

Per ordine del Presidente

Il Segretario della Commissione

Ugo Pesce

F.to