

## ACCORDO IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO

La delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali C.I.S.L. – SCUOLA., Federazione U.I.L. SCUOLA RUA, F.I.c. - C.G.I.L., Federazione Gilda Unams Dipartimento Università (FGU Gilda UNAMS), SNALS CONFSAL, nonché la RSU

premessi che

- con Decreto Rettoriale n. 4967 del 15.11.2021 è stato emanato il nuovo “Regolamento per la concessione di sussidi a favore dei dipendenti dell’Università degli Studi di Napoli Federico II”, previa delibera del Senato Accademico n. 18 del 27.10.2021 e del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 27.10.2021;
- l’Ufficio Programmazione Economico Finanziaria, afferente alla Ripartizione Bilancio, Finanza e Sviluppo, con email del 27.1.2022 e successiva precisazione in data 8.2.2022, ha comunicato le somme disponibili, alla data del 31.12.2021, nel Fondo Sussidi e Provvidenze a favore del personale, quantificandole nell’importo complessivo di € 473.090,01, comprensive degli oneri a carico dell’Amministrazione;
- con nota prot. n. 10380 del 01.2.2022 le OO.SS. C.I.S.L. SCUOLA, UIL SCUOLA RUA, F.I.c. - C.G.I.L., Federazione Gilda Unams e SNALS CONFSAL, nonché la RSU sono state invitate, ai sensi dell’art. 42, comma 3, lett. h), del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Istruzione e Ricerca del 19.4.2018, alle riunioni di contrattazione integrativa aventi ad oggetto, tra l’altro, i criteri generali per l’attivazione di piani di welfare integrativo;
- in data 10.2.2022 e 3.3.2022 si sono tenute le suddette riunioni di contrattazione integrativa con le Organizzazioni Sindacali C.I.S.L. SCUOLA, UIL SCUOLA RUA, F.I.c.-CGIL, Federazione Gilda Unams e SNALS CONFSAL e con la RSU sui suddetti criteri;

### CONVENGONO QUANTO SEGUE

#### Art. 1

##### Campo di applicazione e durata del presente CCI

1. Il presente accordo si applica al personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, fermo restando quanto previsto al successivo comma 2.
2. Esso non si applica:
  - a) al personale tecnico-amministrativo utilizzato anche dall’Azienda Ospedaliera Universitaria “Federico II ed individuato nell’elenco allegato C al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania;
  - b) al personale di cui all’elenco allegato D al vigente Protocollo di intesa Università/Regione Campania, assunto dall’Università in categoria D ed EP, per conto dell’Azienda, per soli fini assistenziali, a totale carico del finanziamento regionale.
2. Il presente accordo regola il welfare integrativo:
  - per il triennio 2019-2021 per le voci da 1 a 9 della tabella di cui al successivo articolo 2;
  - per il triennio 2021-2023 limitatamente alla voce 10 di cui alla medesima tabella.

#### Art. 2

##### Somme annualmente disponibili per il welfare integrativo

Le somme disponibili alla data del 31.12.2021, pari a complessivi € 473.090,01, comprensive di oneri a carico Ente, sono ripartite annualmente tra le voci di sussidio di cui al Regolamento di Ateneo in materia, emanato con Decreto Rettoriale n. 4967 del 15.11.2021, secondo lo schema seguente, per un importo massimo annuo pari a € 150.500,00, comprensivo di oneri a carico Ente nel rispetto di quanto previsto dall’art. 51, commi 1 e 2 del TUIR, richiamato dal terzo e dal penultimo periodo dell’articolo 2 del Regolamento in parola:

*Anna Gler*

N.	Tipologia di spese oggetto di sussidio	Imposto massimo UNITARIO in Euro, comprensivo di oneri	Importo massimo ANNUO in Euro, comprensivo di oneri
1	Asili nido (figli da quattro mesi a tre anni)	400,00	2.500,00
2	Acquisto di libri scolastici/universitari e post-laurea per i dipendenti e i figli dei dipendenti	200,00	2.500,00
3	Grandi interventi chirurgici conseguenti a patologie invalidanti per i dipendenti o i familiari	2.500,00	10.000,00
	Prestazioni fisioterapiche e riabilitative per i dipendenti o i familiari	300,00	15.000,00
	Acquisto di apparecchiature protesiche, ottiche, acustiche e ortodontiche per i dipendenti o i familiari	1.500,00	60.000,00
4	Rimborso in quota parte delle tasse universitarie per i dipendenti o i figli dei dipendenti	420,00	22.000,00
5	Sostegno all'istruzione post-laurea per i dipendenti e i figli dei dipendenti	420,00	2.500,00
6	Sostegno alle spese per acquisti di strumenti compensativi ex lege n. 170/2010 e di ausili per anziani e disabili per i dipendenti o i loro familiari affetti da patologie conclamate	400,00	5.000,00
7	Rimborso in quota parte delle spese sostenute per i Centri ricreativi estivi o per i Campus estivi, in Italia o all'estero per i figli dei dipendenti	100,00	1.000,00
8	Assistenza di familiari disabili	800,00	5.000,00
9	Rimborso di spese funerarie (funerale, cremazione, spese correlate) per i familiari del dipendente che risultino a suo carico al momento del decesso	500,00	5.000,00
10	Rimborso in quota parte di abbonamenti annuali di trasporto per i dipendenti e i familiari	Rimborso in quota parte in relazione al valore dell'ISEE, come da tabella all'art 2, punto 11, del Regolamento emanato con DR n. 4967/2021	20.000,00

Le voci di cui ai punti da 1) a 9) sono riferite a spese sostenute, per ciascuna annualità, dall'1.1.2019 al 31.12.2021; la voce di cui al punto 10) è riferita a spese sostenute, per ciascuna annualità, dall'1.1.2021 al 31.12.2023.

L'ammontare complessivo della spesa ammonta a € 451.500,00, con un residuo di € 21.590,01.

Per quanto riguarda la disciplina, i limiti e le condizioni di accesso ai predetti sussidi si rinvia in toto al Regolamento di Ateneo in materia citato in premessa.

La somma residua di € 21.590,01, comprensiva di oneri a carico Ente nel rispetto di quanto previsto dall'art. 51, commi 1 e 2 del TUIR, viene accantonata ai fini dell'istituzione della polizza sanitaria a tutela globale o una tantum con previsione di alcune prestazioni, prevista dall'art. 1, punto 10, del Regolamento, nelle more dell'esito delle verifiche della Ripartizione Affari Generali e

della Ripartizione Attività Contrattuale nell'ambito delle rispettive competenze, con eventuale decorrenza a partire dall'anno 2022 o seguenti, nel rispetto dei limiti e delle disposizioni normative e contrattuali in materia.

**Art. 3**

**Utilizzo delle eventuali economie**

Fermo restando quanto già disciplinato in materia di utilizzo delle economie dall'art. 9 ("Rifinanziamento delle somme non utilizzate") del Regolamento in materia, le parti convengono che le eventuali ulteriori economie, che dovessero scaturire dal mancato utilizzo delle somme per tutte le voci di spesa oggetto di sussidio ai punti da 1 a 10 della tabella di cui al precedente articolo 2, saranno portate in aumento delle risorse destinate all'istituzione della polizza sanitaria di cui al medesimo articolo 2.

Napoli, 19 4 APR. 2022

**PER IL RETTORE**

**IL DIRETTORE GENERALE**



**C.I.S.L. – SCUOLA**



**Federazione U.I.L. SCUOLA RUA**



**OMISSIS**

**F.l.c. – C.G.I.L.**



**Federazione Gilda Unams - Dipartimen  
Università (FGU Gilda UNAMS)**



**SNALS CONFSAL**



**RSU**



v